

ACTA

EVALUACIÓN FORMAL Y CURRICULAR

**CONCURSO PÚBLICO PARA PROVEER EL CARGO DE ASISTENTE DE
DEFENSOR LABORAL DE COYHAIQUE, REGIÓN DE AISEN, DE LA
CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL DE LA REGIÓN DEL BIOBIO.**

RESOLUCIÓN EXENTA 444/2026

JULIO - 2026

ANTECEDENTES GENERALES

Por el presente acto, se informa el resultado de la segunda etapa del Concurso Público para proveer el cargo de Asistente de Defensor Laboral de Coyhaique, región de Aysén.

DESARROLLO DEL PROCESO

Con fecha 14 de julio del presente año, se reúne la comisión señalada en las bases de este proceso para realizar el análisis del resultado de la evaluación formal y curricular.

La comisión fue compuesta por:

- En representación del Director de Acceso a la Justicia, Robert Concha Tapia.
- Director Regional Aysén (S), Claudio Vera Santana.
- Abogado Jefe ODL Coyhaique (S), Danilo Mora Ulloa.
- Directora de Recursos Humanos, Carolina Schifferli Moya.

EVALUACIÓN FORMAL Y CURRICULAR

RESULTADO DE LA EVALUACIÓN FORMAL

Como indican las bases la evaluación formal corresponde a que “Se revisarán los documentos de postulación obligatorios, y conjuntamente la admisibilidad del/la postulante, esto es, si cumple con los requisitos para postular al presente Concurso Público”

Antecedentes formales obligatorios						
Rut	Certificado Titulo	Cert. de Ant. Fines partic.	Cert. Inhab para trab con menores de edad	Cert. Inh. Adm	Ced. Ident.	Cumple
118988XXX	SI	NO	NO	SI	SI	NO
189789XXX	NO	NO	NO	SI	SI	NO
103500XXX	NO	NO	NO	SI	SI	NO
201714XXX	NO	NO	SI	SI	SI	NO
165878XXX	SI	NO	SI	SI	SI	NO
197514XXX	NO	NO	SI	SI	SI	NO
194944XXX	SI	NO	NO	SI	SI	NO
126731XXX	NO	NO	SI	SI	SI	NO
189993XXX	NO	NO	SI	SI	SI	NO

178492XXX	NO	NO	NO	SI	NO	NO
202856XXX	NO	NO	NO	SI	SI	NO
153854XXX	NO	NO	NO	SI	NO	NO
155158XXX	SI	SI	SI	SI	SI	SI
203776XXX	NO	NO	NO	SI	NO	NO
191064XXX	NO	NO	NO	SI	SI	NO
140428XXX	NO	NO	NO	SI	SI	NO
179340XXX	SI	SI	SI	SI	SI	SI
196672XXX	NO	NO	NO	SI	SI	NO
195555XXX	NO	NO	NO	SI	SI	NO
157718XXX	SI	NO	NO	SI	SI	NO
217293XXX	SI	SI	SI	SI	SI	SI
175976XXX	NO	NO	NO	NO	SI	NO
189094XXX	NO	NO	NO	SI	SI	NO
194373XXX	NO	NO	NO	SI	SI	NO
196222XXX	NO	NO	NO	SI	SI	NO

En este caso, como se puede observar en la tabla, de los 25 postulantes que avanzaron a esta etapa, solo 3 cumplen con los documentos estipulados en las bases, cumpliendo con la etapa formal.

En consecuencia, únicamente respecto de dichos postulantes corresponde efectuar el análisis de los antecedentes presentados y su respectiva tabulación, de conformidad con la pauta de evaluación establecida en las bases, por haber acreditado oportunamente el cumplimiento de los requisitos formales mediante la presentación de la documentación obligatoria ajustada al perfil del cargo dentro del plazo de postulación.

RESULTADO DE LA EVALUACIÓN CURRICULAR

En esta etapa, se seleccionará a los/las candidatos/as que cumplan con el **puntaje mínimo de 50%**. El número de candidatos/as a evaluar puede variar de acuerdo a cada cargo y/o proceso, según el requerimiento específico de cada región. Hay que considerar que se evaluarán elementos como educación, formación y experiencias, relacionadas al perfil del cargo y de acuerdo con los documentos que los/as postulantes adjunten para acreditar cada uno de ellos.

CONCLUSIONES DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN:

La Comisión acuerda que los/as postulantes que obtuvieron un porcentaje de logro igual o superior al 40% avanzarán a la siguiente etapa del proceso de selección, de acuerdo con los resultados consignados en la presente acta.

De un total de 25 postulaciones, sólo 3 de ellas cumplieron con las exigencias básicas formales y curriculares indicadas en las bases del presente concurso.

Para constancia, firman:

 ROBERT CONCHA TAPIA. JEFE DE ESTUDIOS DEFENSORIA LABORAL REGIONES DEL BIO BIO Y ÑUBLE En representación del Director de Acceso a la Justicia, Robert Concha Tapia	 Director Regional de Aysén (S), Claudio Vera Santana
 Directora de Recursos Humanos (S) Carolina Schifferli Moya	 Abogado Jefe ODL Coyhaique (S), Danilo Mora Ulloa.

Concepción, 14 de julio de 2026.